



**การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย



รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

“มาตรฐานทางจริยธรรม”

พ.ศ. 2540

มาตรา 77 รัฐต้องจัดให้มีแผนพัฒนาการเมือง
จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรง
ตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และพนักงาน หรือ
ลูกจ้างอื่นของรัฐ



กรม.เห็นชอบตามที่
สำนักงาน ก.พ.ส.อ

ค่านิยมสร้างสรรค์ 5 ประการ

พ.ศ. 2550

มาตรา 280 ...ให้ผู้ตรวจการแผ่นดิน
มีอำนาจหน้าที่และเสนอแนะหรือ
ให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม
ตามมาตรา 279



กรม.เห็นชอบตามที่
สำนักงาน ก.พ.ส.อ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560

มาตรฐานทางจริยธรรม : ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา 76 รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐ
อย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกัน
ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะและการใช้จ่ายเงิน
งบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ
และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

รัฐพึงดำเนินการให้มีกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ ให้เป็นไปตามระบบคุณธรรม
โดยกฎหมายดังกล่าวอย่างน้อยต้องมีมาตรการป้องกันมิให้ผู้ใดใช้อำนาจหรือกระทำการโดยมิชอบที่เป็นการ
ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ หรือกระบวนการแต่งตั้งหรือการพิจารณาความดีความชอบของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ

รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

เปรียบเทียบการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรม

2540

- ค่านิยมสร้างสรรค์
- หัวหน้าส่วนราชการ



2550

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ก.พ.
- คณะกรรมการจริยธรรม
- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- หัวหน้าส่วนราชการ
- **ฝ่าฝืนจริยธรรม ผิดวินัย**



2560

- ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ก.พ.
- คณะกรรมการจริยธรรม
- กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม
- หัวหน้าส่วนราชการ
- **นำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล**



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ 7 ประการ

1 ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ 2

3 กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ 4

5 มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ 6

7 ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข



บทกลอนมาตรฐานทางจริยธรรม

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

**"จงรักภักดี มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ครองประโยชน์ส่วนรวม
ร่วมมุ่งผลสัมฤทธิ์ คิด ปฏิบัติอย่างเป็นธรรม ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี"**



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ฉบับที่สิบสอง

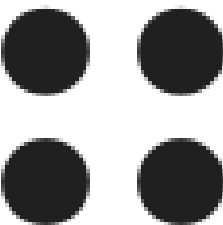
พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

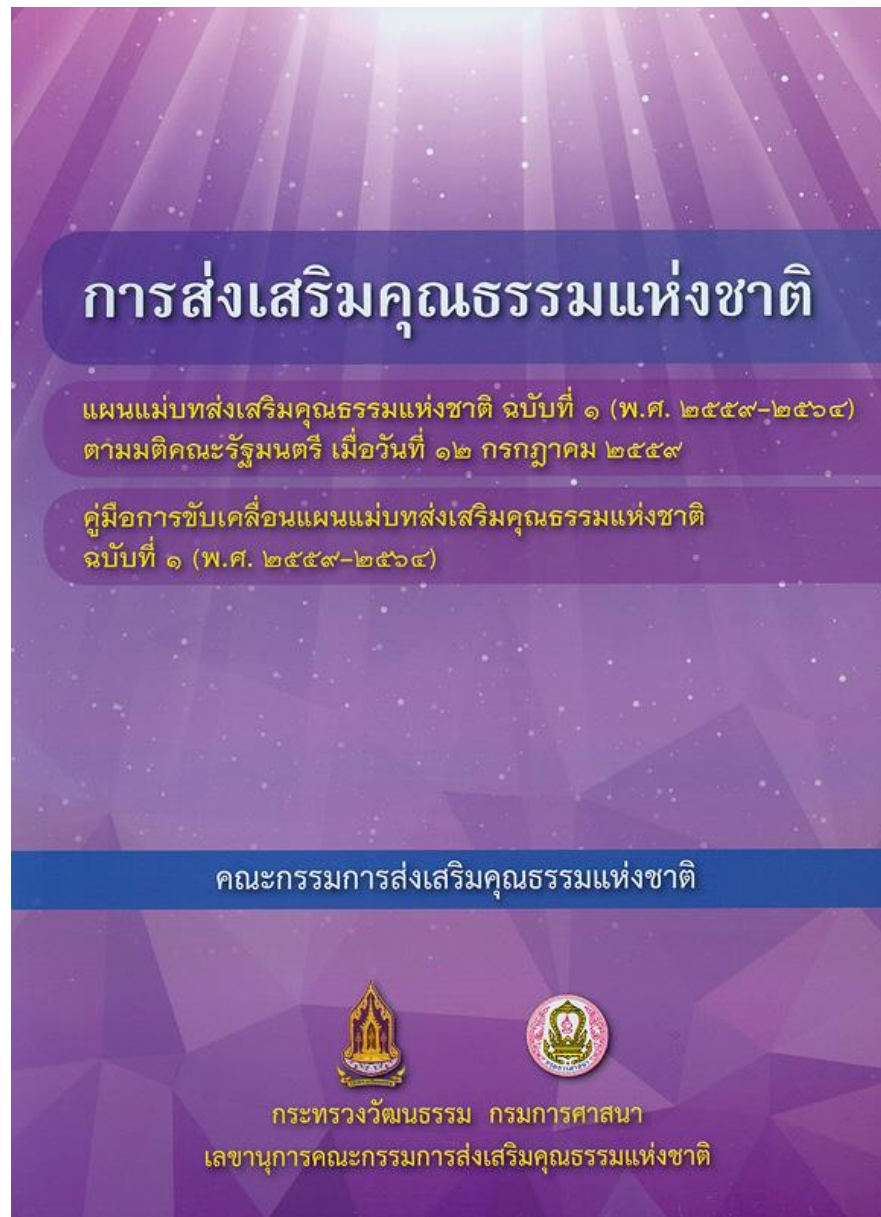
สำนักนายกรัฐมนตรี

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การดำรงอยู่อย่างมั่นคง ยั่งยืนของสถาบันหลักของชาติ”

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559-2564)

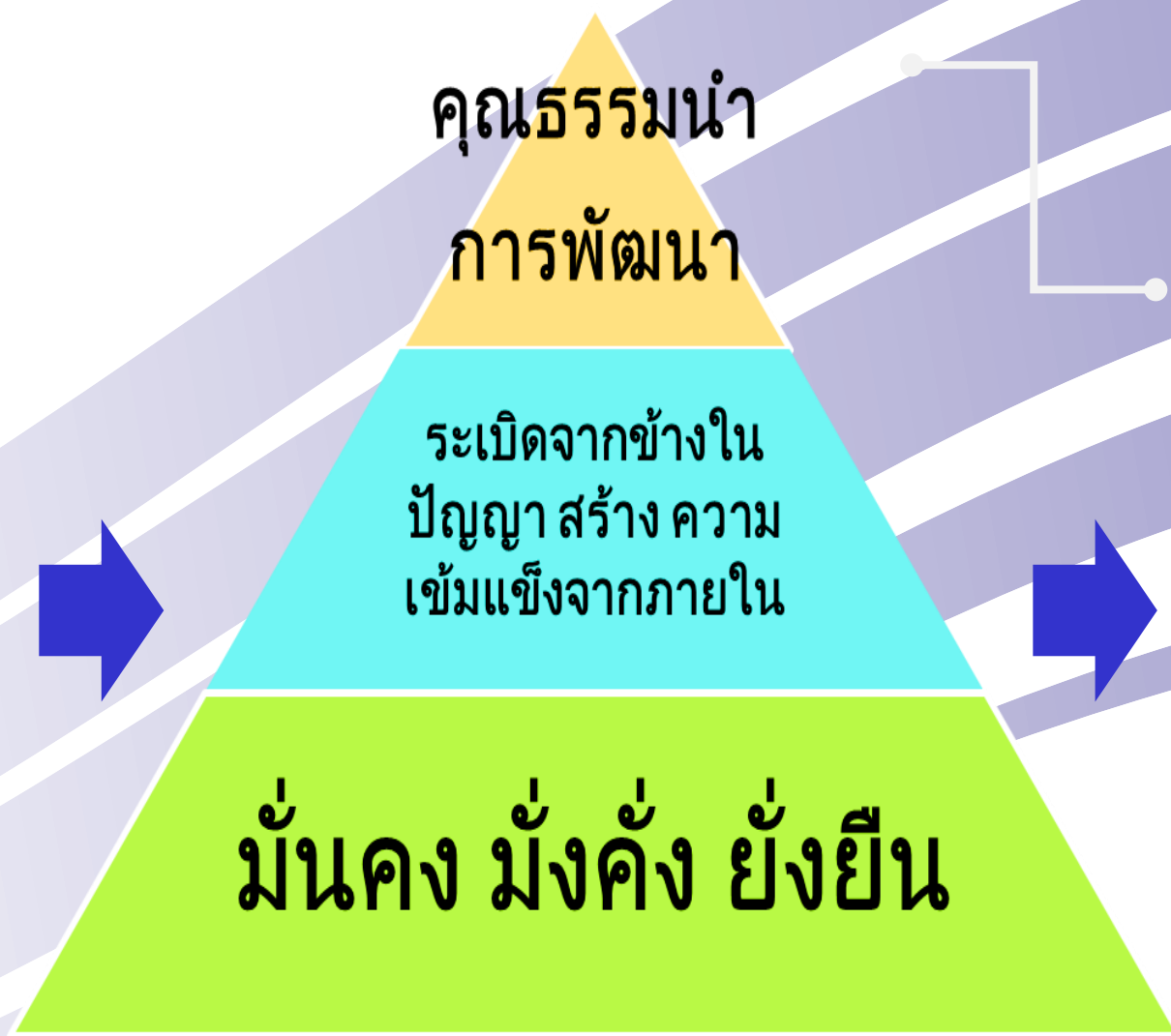


“สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญในการดำรงชีวิต
สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุข
ในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก
อย่างยั่งยืน”

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)
ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

- 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย
- 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
- 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
- 4 ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

กระทรวงวัฒนธรรม กรมการศาสนา
เลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



มนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ



ผ่านกลไกพระราชบัญญัติ
ของรัฐบาล

- พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทุกรัชกาล

ผ่านกลไกพระราชบัญญัติ
ของรัฐบาล

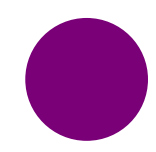
- หลักคำสอนของศาสนา

ผ่านกลไกพระราชบัญญัติ
ของรัฐบาล

- วัฒนธรรม

ผ่านกลไกพระราชบัญญัติ
ของรัฐบาล

- ความเป็นไทย





แรงบันดาลใจ



**คุณธรรม
จริยธรรม**



จิตสำนึก

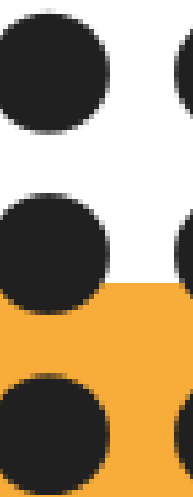


ศรัทธา



จินตนาการ

มนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙

1

วางระบบรากฐาน
การเสริมสร้างคุณธรรม
ในสังคมไทย

3

สร้างเครือข่าย
ความร่วมมือ
ในการส่งเสริมคุณธรรม

2

สร้างความเข้มแข็ง
ในระบบบริหารจัดการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
ให้เป็นเอกภาพ

4

ส่งเสริมให้ประเทศไทย
เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม
ในประชาคมอาเซียน
และประชาคมโลก



กระทรวงวัฒนธรรม กรมการศาสนา

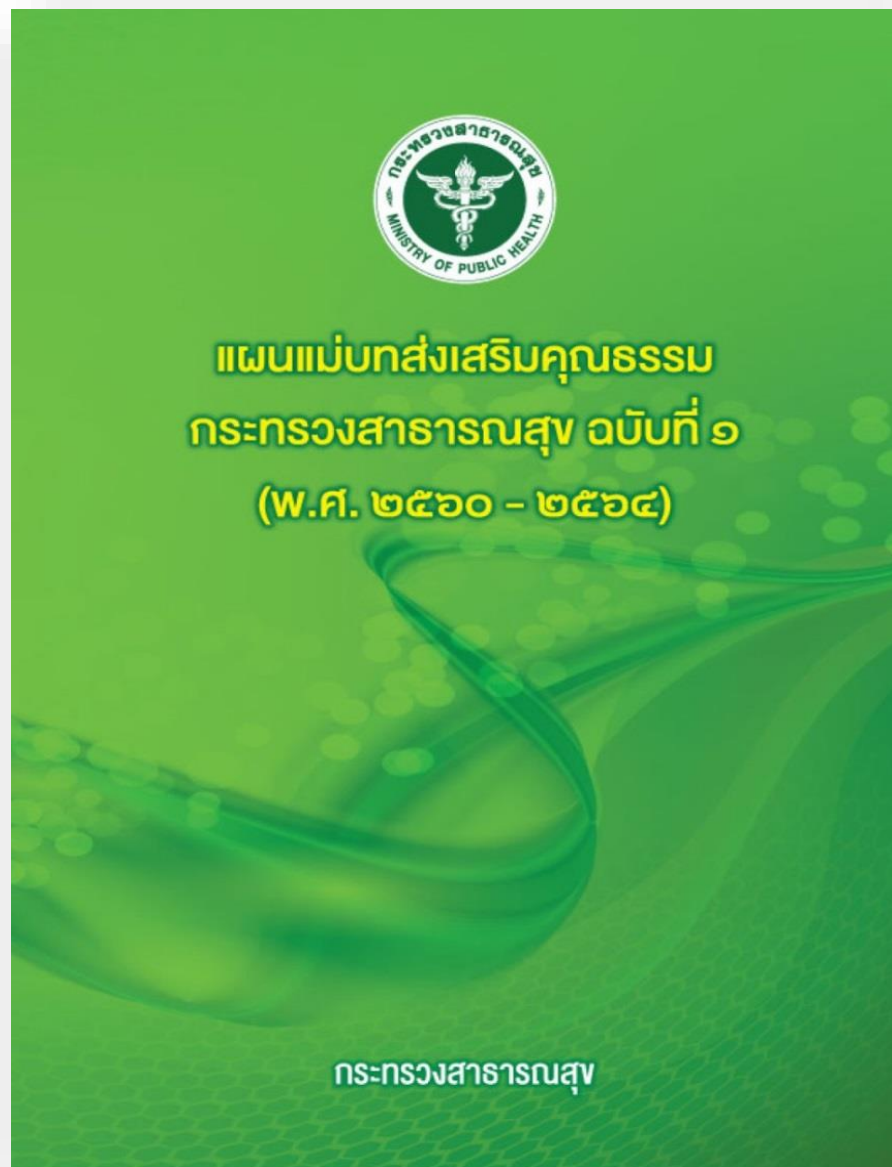
เลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

กระทรวงสาธารณสุข

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2560-2564)



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

คุณธรรมนำการพัฒนาตน คน งานอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

1. พัฒนาระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน
2. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม
3. พัฒนาเครือข่ายการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข ให้มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
4. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1

วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข

ยุทธศาสตร์นี้ให้ความสำคัญกับการวางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของสถาบันการศึกษา ส่วนราชการ ใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม และกิจกรรมเทิดทูนชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นฐานในการเสริมสร้างคุณธรรมโดยส่งเสริมบุคลากรสาธารณสุขมีจิตสำนึกของความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม 4 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เน้นจริยธรรมสากลของความเป็นมนุษย์ เป็นคุณธรรมเชิงสัมพัทธ์ที่เป็นข้อห้ามและข้อควรทำ ยึดความถูกต้องของส่วนรวม เพื่อใช้เป็นบรรทัดฐานในการประพฤติปฏิบัติตนในการดำรงชีวิต ประกอบสัมมาอาชีพ และอยู่ร่วมกันอย่างสมานฉันท์

ยุทธศาสตร์ที่ 2

สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

ยุทธศาสตร์นี้ให้ความสำคัญกับการสร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม สร้างผู้นำหน่วยงานและสร้างเสริมแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม สร้างทีมแกนนำแบบกัลยาณมิตรเพื่อขับเคลื่อนการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม และการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และทักษะการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล



ยุทธศาสตร์ที่ 3

ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรม

ยุทธศาสตร์นี้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการสร้างนวัตกรรม การส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ รวมถึงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรม / โรงพยาบาลคุณธรรมทั้งบุคคลหน่วยงานต้นแบบ องค์กรสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและการเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ



มติคณะรัฐมนตรี

ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2562



แนวทาง
การสร้างเสริมเข้มแข็งของ

“บวร”

เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

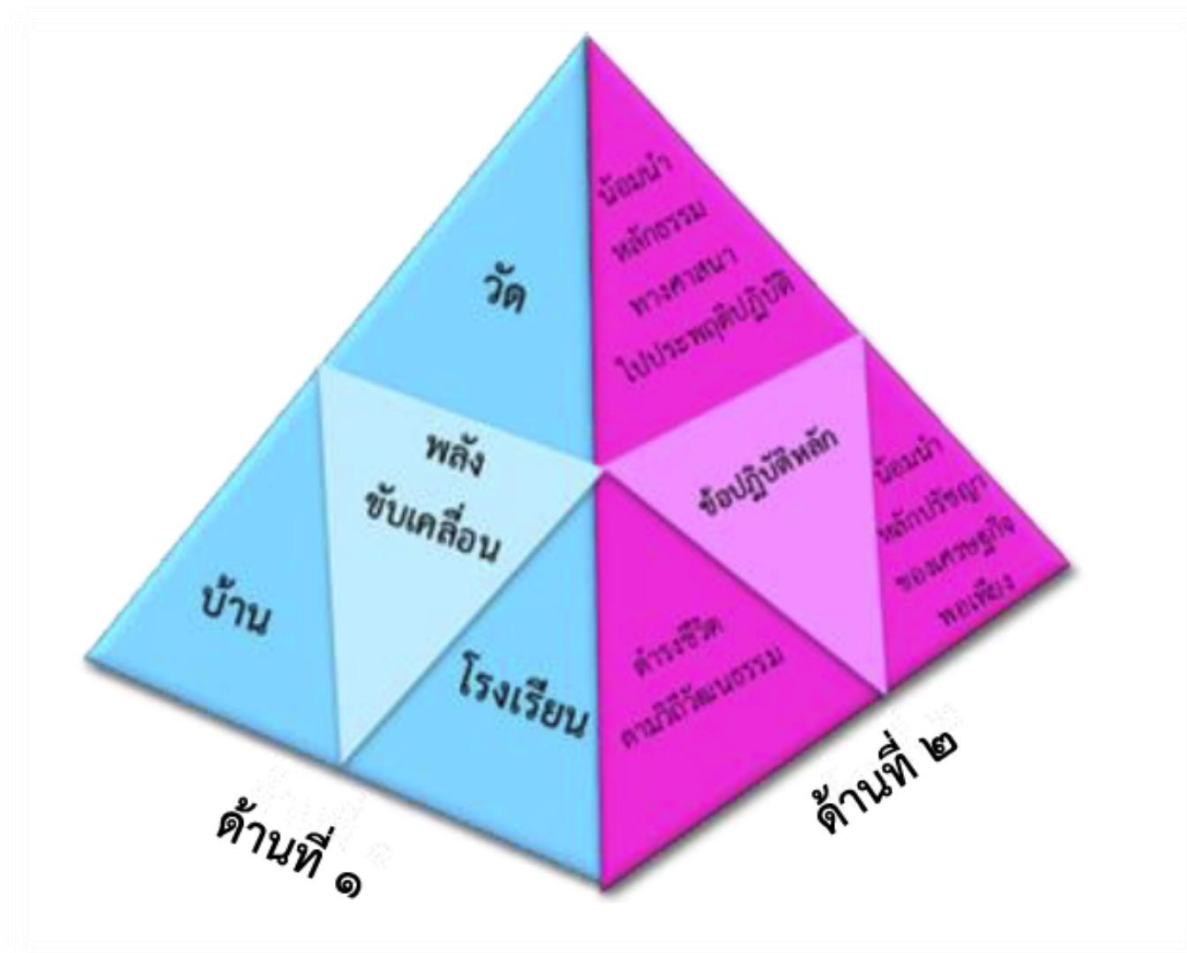


ชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ขับเคลื่อนด้วยพลังบวร นำพาประเทศไทย “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

“รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี :
แนวทางการสร้างเสริมเข้มแข็งของบวร เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน
ของชุมชนคุณธรรมน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
และให้กระทรวงมหาดไทย กระทรวงวัฒนธรรม สำนักงาน
พระพุทธศาสนาแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเร่งดำเนินการ
สำรวจความพร้อมของสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ
และดำเนินการจัดหาหรือปรับปรุงให้มีความพร้อมเพื่อรองรับการขยายผล
การขับเคลื่อนแนวทางการสร้างเสริมเข้มแข็งของ “บวร” ต่อไป”

หลักการขับเคลื่อน

พีระมิดขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม



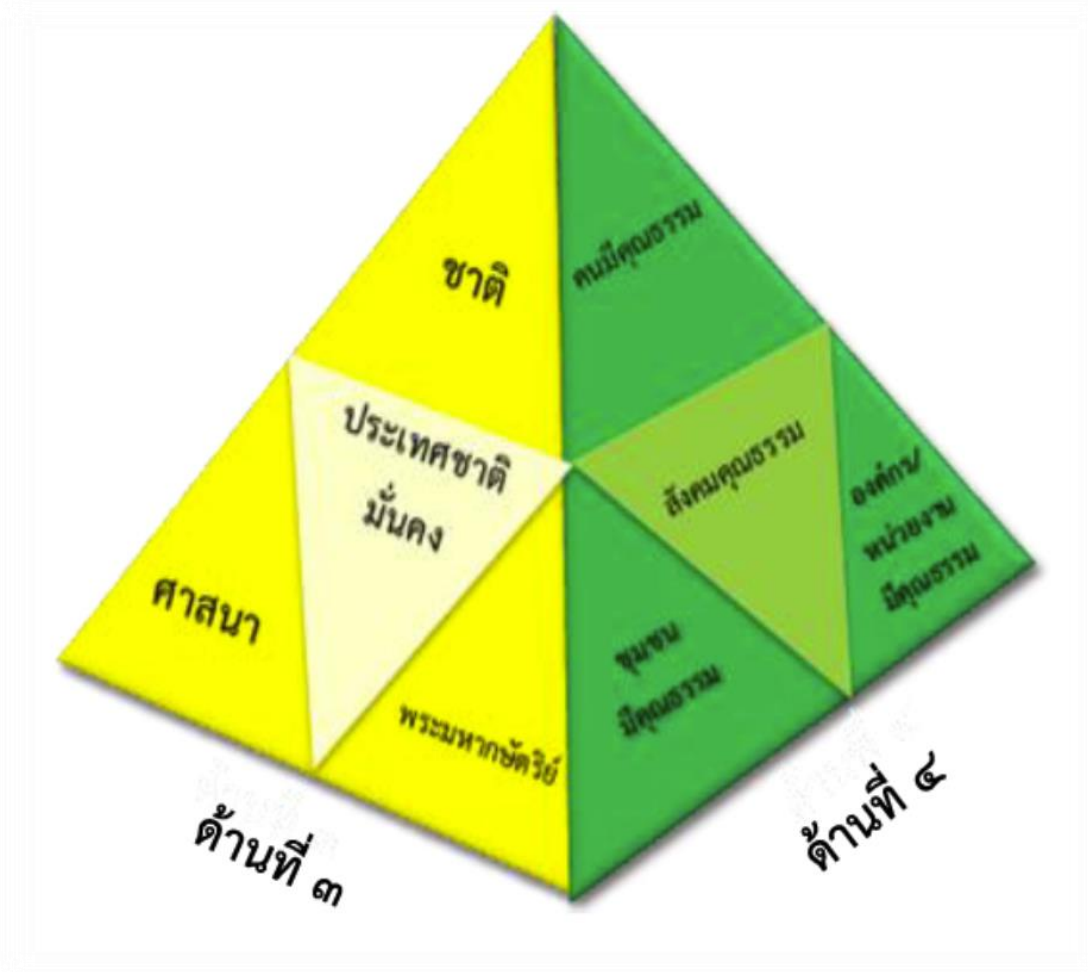
■ ใช้ บวร (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เป็นพลังขับเคลื่อน ชุมชนคุณธรรม

■ ยึดข้อปฏิบัติหลัก 3 ประการ คือ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต



หลักการขับเคลื่อน

พีระมิดขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม



- ให้ความสำคัญกับความมั่นคงของชาติ ใน 3 สถาบันหลัก คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เป็นพลังนำพาชาติก้าวสู่ความมั่นคงและยั่งยืน
- สร้างสังคมคุณธรรม ด้วยการพัฒนาคน / ครอบครัว / ชุมชน องค์กรให้มีคุณธรรม



กระบวนการขับเคลื่อน

บวร

■ ดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินชุมชนคุณธรรม 9 ขั้นตอน ตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559–2564)

■ สร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) เป็นกลไกการทำงานที่สำคัญของชุมชนคุณธรรม โดยใช้กลไก บวร ขับเคลื่อนการพัฒนา ชุมชน ให้เป็นแหล่งกระจายข้อมูลข่าวสารและนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลไปสู่ประชาชน อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ตลอดจนเป็นศูนย์กลางการบูรณาการการทำงาน โครงการ กิจกรรมต่าง ๆ ของทุกกระทรวง ทุกหน่วยงาน

แนวทางการขับเคลื่อน

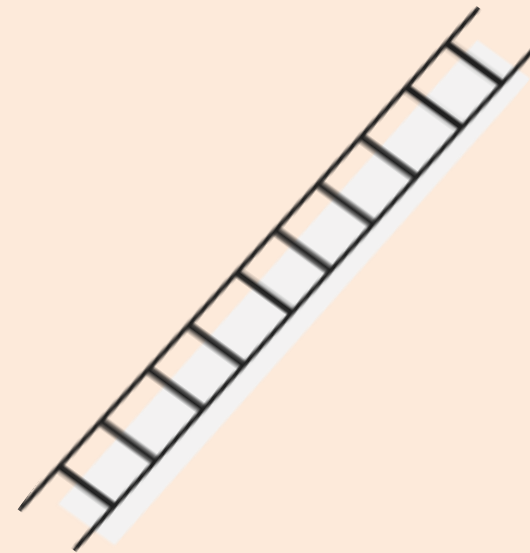
ชมรมจริยธรรม

2

5

6

4



องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม

เป้าหมายการขับเคลื่อน

ชมรมจริยธรรม

2

5

6

4

สภา.

สวท.

สวท.

สภา.

สวช.

พอเพียง

รู้ทัน

รู้จริง

ฉลาด

ความสัมพันธ์ของการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม จังหวัดคุณธรรม



แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

กลไกขับเคลื่อนนโยบาย

กลไกการขับเคลื่อนปฏิบัติ

กระทรวง

พัฒนาเป็น “กระทรวงคุณธรรม”

พัฒนาหน่วยงานภายในกระทรวง
เป็นองค์กรคุณธรรม

จังหวัด

พัฒนาเป็น “จังหวัดคุณธรรม”

ส่งเสริมการพัฒนาองค์กรคุณธรรม
/ หน่วยงานคุณธรรม
/ ชุมชนคุณธรรม / อำเภอคุณธรรม

บูรณาการเครือข่าย
ความร่วมมือ

ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน
ตามแผนแม่บทส่งเสริม
คุณธรรมแห่งชาติ

วางระบบรากฐาน
ส่งเสริมคุณธรรม

การบริหารจัดการมี
เอกภาพ

ความสัมพันธ์ระหว่างบทบาทกระทรวง/หน่วยงานกลางกับจังหวัด

- สถานศึกษาคุณธรรม
- โรงพยาบาลคุณธรรม
- ท้องถิ่นคุณธรรม
- ธุรกิจคุณธรรม
- อำเภอคุณธรรม
- ชุมชนคุณธรรม
- ฯลฯ



กระบวนการพัฒนาคุณธรรม

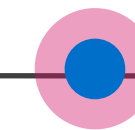
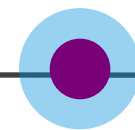
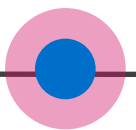
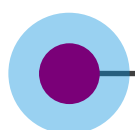
คุณธรรม

องค์กร

ชุมชน

อำเภอ

จังหวัด



ระดับคุณธรรมต้นแบบ

ระดับคุณธรรม

ระดับส่งเสริมคุณธรรม

1. เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงพฤติกรรมของประชาชนจนเป็นที่ประจักษ์
2. มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ ประเทศชาติมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ประชาชนมีความสุขบนพื้นฐานของความพอเพียง และสมานฉันท์รวมไทยเป็นหนึ่งเดียว

ความหมาย

ชมรมจริยธรรม

เป็นองค์กรหรือหน่วยงาน ที่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน
ขององค์กร / หน่วยงาน แสดงเจตนาารมณ์ และมุ่งมั่น
ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรมีการบริหารจัดการ
องค์กร / หน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลและเป็นองค์กร
ที่มีส่วนร่วมในการสร้างสังคมคุณธรรม

เป้าหมาย

ชมรมจริยธรรม

มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกขององค์กรมีคุณธรรมมากขึ้น

องค์ประกอบ

ชมรมจริยธรรม

มีการบริหารจัดการองค์กร
ตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล
หรือหลักการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี

ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิก
ในองค์กร ยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐาน
ในการปฏิบัติงาน และดำเนินชีวิต
ในครอบครัวและชุมชน

ร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่าย
ขององค์กรคุณธรรม

ระดับการขับเคลื่อนคุณธรรม

ระดับที่ 1
องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไก มีผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ 2
องค์กรคุณธรรม

องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กร ส่งเสริมคุณธรรม และมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำหน้าที่ดีขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ 3
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

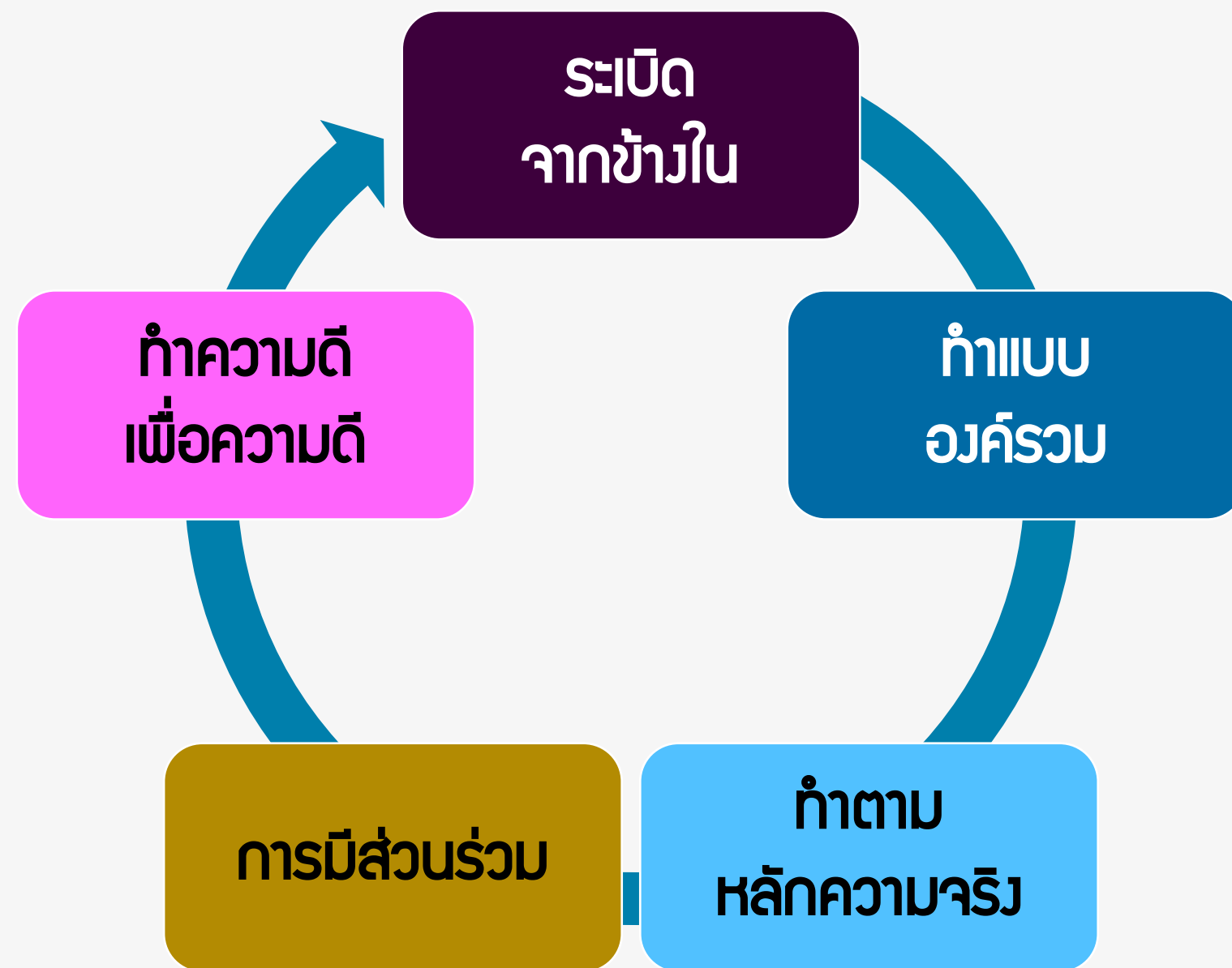
องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

เป้าหมายการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม



องค์กรคุณองค์กรต้นแบบ

หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



กระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



ระดับการพัฒนาชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรม

พอเพียง วัณย สุจริต จิตอาสา

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนา และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคน

องค์กรคุณธรรม

องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรม

องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

องค์กรที่แสวงเจตนาารมณัและดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม

มี Know How ขยายผล

- คนมีความสุข
- องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์
- มีองค์กรความรู้สามารถถ่ายทอด และเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

คนเปลี่ยน

- เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้ความดีเพิ่มขึ้น
- ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้ม จะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

โครงสร้างพร้อม

ผลการดำเนินงานเกิดขึ้น เพียงบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคน หรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจไม่ชัดเจน



กิจกรรม
โครงการด้าน
ความดี มีต่อเนื่อง

องค์กรมีระบบ
มาตรการรองรับ

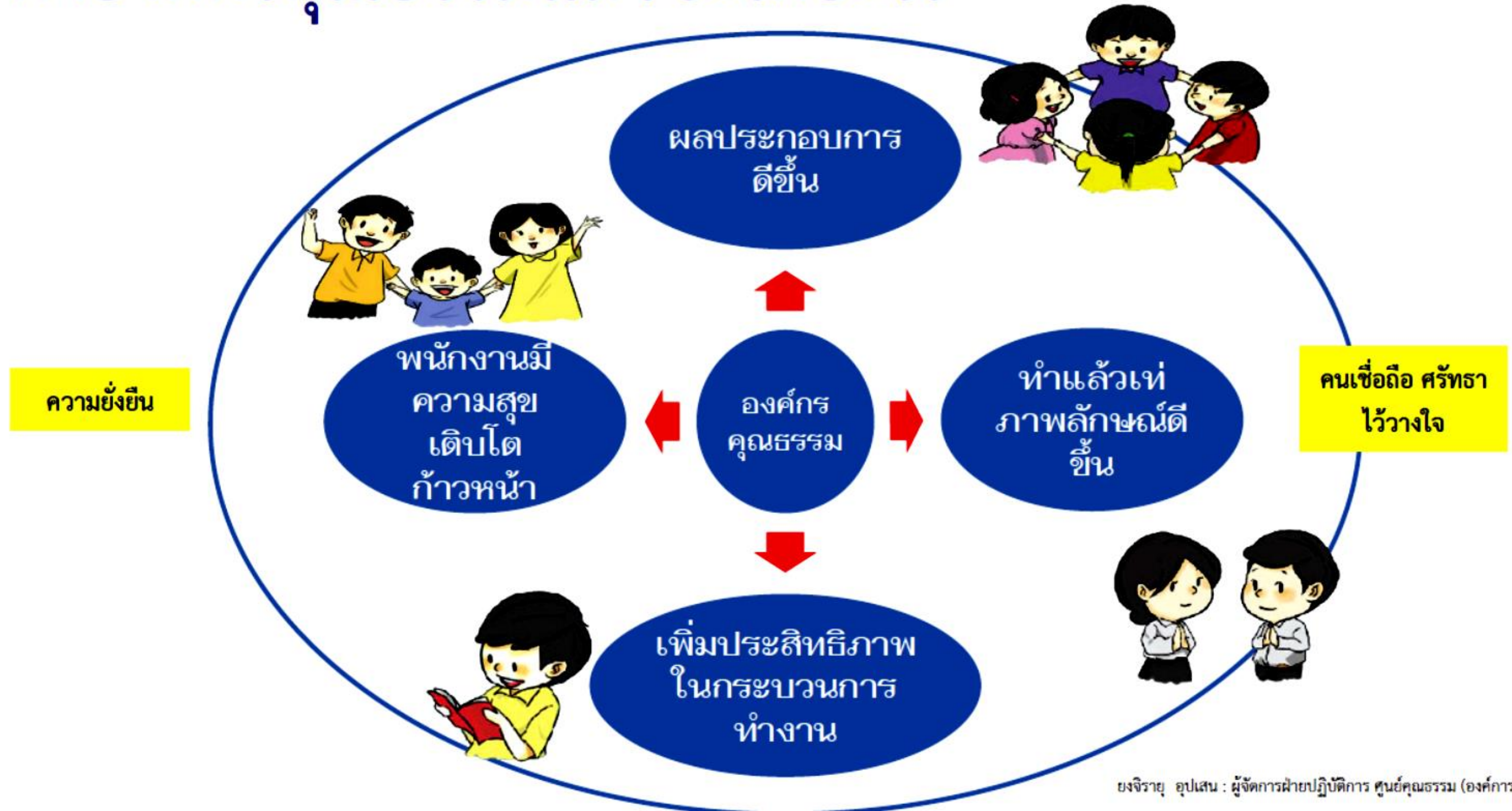
พฤติกรรมด้าน
บวก เพิ่มขึ้น

Was:ดับ
2





ทำองค์กรคุณธรรมแล้วจะได้อะไร



คุณธรรม ไม่ใช่การท่องจำ แต่ต้องฝึกฝนจนเป็นพฤติกรรมนิสัย

5%

ท่องจำ

พลังจะเพิ่มขึ้น

30%

Learning by Doing ลงมือปฏิบัติ แต่ปฏิบัติแบบสร้างภาพ เป็น **Event** ปฏิบัติไม่ต่อเนื่อง

พลังจะเพิ่มขึ้น

50%

เมื่อทำงานเป็นกิจวัตร และเป็นวิถีชีวิต

พลังจะเพิ่มขึ้น

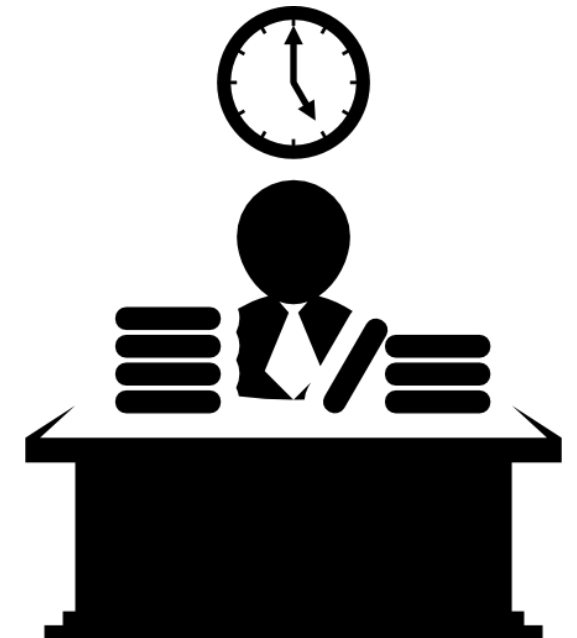
70%

ทำจากวิถีชีวิต เป็นพฤติกรรมนิสัย



คุณธรรม ไม่ใช่การท่องจำ แต่ต้องฝึกฝนเป็นพฤติกรรม

กับการเปลี่ยนแปลง
ระบบนิเวศ 2 ระบบ



ได้ทำ

ทำได้

ขยายผล

Routine to Research



การกำหนดเป้าหมาย แผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมของชมรมจริยธรรม

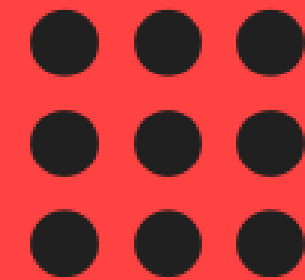
กำหนดคุณธรรม
เป้าหมาย
ปัญหาที่อยากแก้
และความดี
ที่อยากทำ

กำหนดแผน
การดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริม
คุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรม
ระยะเวลา 1
ปีงบประมาณ

กำหนดกิจกรรม
ของชมรมจริยธรรม
ตามแผน
การดำเนินงาน

จัดส่งผล
การดำเนินงาน
ด้านการส่งเสริม
คุณธรรม
ตามระยะเวลา
ที่กำหนด

**แนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม
ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564**



เป้าหมายการขับเคลื่อน

ชมรมจริยธรรม

2

5

6

4

สภา.

สพค.

สพท.

สสอ.

สพช.

พบเพียง

ครั้ง

ครั้ง

ครั้ง

ชมรมจริยธรรม

ดำเนินการ ดังนี้

1. ยืนยัน / แก้ไข ข้อมูลการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ได้แก่
 - 1.1 จัดส่งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ฯ ที่มีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 - 1.2 แจ้งยืนยัน / แก้ไข ข้อมูลชมรมจริยธรรม ฯ ตามลิงก์ย่อ <https://forms.gle/fUwiWPenDsBrJpRV8> หรือรหัสคิวอาร์ (QR Code)
2. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค **ตามแบบฟอร์มที่ 1**
3. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค **ตามแบบฟอร์มที่ 2**
4. จัดทำแบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค **ตามแบบฟอร์มที่ 3**



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม

มุ่งเน้น

1. สร้างมนุษย์ที่สมบูรณ์ สร้างความเข้มแข็งจากภายใน ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างสังคมเกื้อกูลและแบ่งปัน
2. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
3. ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560
4. แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Code of Conduct)
5. ส่งเสริมคุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ในปิงบประมาณ พ.ศ. 2564 และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจากคุณธรรมประจำชาติ เพื่อขับเคลื่อน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม

มุ่งเน้น

- ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย
- มุ่งเน้นการนำพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2560 มาปรับใช้ในกระบวนการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานเช่น การประชุม การอบรม สัมมนา ให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงาน
- สร้างและขยายเครือข่ายหน่วยงานคุณธรรม โดยกำหนดแนวทางและสร้างรูปแบบความร่วมมือเพื่อพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)

สรุปแบบฟอร์มการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และกำหนดจัดส่ง

ที่	แบบฟอร์ม	เรื่อง	กำหนดจัดส่ง
1	-	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ฯ (จัดส่งคำสั่ง ฯ ที่ยังคงมีผลใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน ซึ่งลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน)	16 พฤศจิกายน 2563
2	แบบฟอร์มที่ 1	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	16 พฤศจิกายน 2563
3	แบบฟอร์มที่ 2	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	รอบ 6 เดือน - 16 มีนาคม 2564 รอบ 12 เดือน - 15 กันยายน 2564
4	แบบฟอร์มที่ 3	ติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	รอบ 6 เดือน - 16 มีนาคม 2564 รอบ 12 เดือน - 15 กันยายน 2564

หมายเหตุ : ให้ใช้แบบฟอร์มของ “ชมรมจริยธรรม” ตามแบบฟอร์มที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด เท่านั้น

การประเมินตนเองของชมรมจริยธรรม

เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

3

9. มีแผนดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และผู้รับผิดชอบ
8. เพิ่มมิติศาสตร์ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / วิถีวัฒนธรรม
7. มีผลสำเร็จตามแผนพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม

2

6. มีการยกย่อง เชิดชูด้านคุณธรรม
5. มีการติดตาม รายงาน ประเมินผลเพื่อพัฒนา ปรับปรุง
4. มีผลสำเร็จตามคุณธรรมเป้าหมาย

1

3. มีแผนดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และผู้รับผิดชอบ
2. กำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” ความดีที่อยากทำ”
1. ประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) ร่วมกัน

Sense of purpose

ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ถือเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาเพื่อสังคมของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ภายใต้หลักการ “ระเบิดจากข้างใน” ซึ่งเป็นการสร้างความเข้มแข็งภายใน ตั้งแต่ระดับจุลภาค สู่ระดับมหภาค โดยใช้แนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ร่วมกับกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) ในพื้นที่ อันจะนำไปสู่ความมั่นคง สงบสุขของสังคม ด้วยมิติทางศาสนาความมั่งคั่ง เข้มแข็งของประชาชนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยอย่างยั่งยืน

คุณธรรมนำการพัฒนา

ความมั่นคงผาสุกของ
ประเทศ

สังคมจะเข้มแข็ง

ผู้นำและประชาชนมีคุณธรรม

คุณธรรม คือ สภาพคุณงามความดีที่อยู่ในจิตใจของคน
ที่นำไปสู่การประพฤติปฏิบัติที่ถูกต้อง ดีงาม เป็นไปเพื่อประโยชน์สุข

ผู้นำและประชาชนขาดซึ่งคุณธรรม

สังคมจะอ่อนแอ

อาจถึงขั้นล่มสลาย

- ละเว้นการทำความดี (ชั่ว)
- ต้องทำตลอดเวลา
- ทำความดี ทำได้ตามโอกาส
- คิดถึงส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว

- เกรงใจ
- น้ำใจ / ไคร่ครวญ
- ส่วนรวม
- ห้าม.. กับ ให้ ...

จิตสำนึก ไม่ได้จุดิมาเกิด

เปลี่ยนแปลงได้

เมื่อลงมือปฏิบัติ เป็นกิจวัตร
เป็นวิถีชีวิต เป็นพฤตินิสัย





M O P H

พอเพียง
ใจดี สุจริต
จิตอาสา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓

หัวข้อ: งานนำเสนอ (PowerPoint) การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

งานนำเสนอ (PowerPoint) การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

สุชาภา วรินทร์เวช

(นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)

วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

พศวีร์ วัชรบุตร

(นายพศวีร์ วัชรบุตร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓