



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชอาณาจักรไทย
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลบ้านด่าน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลบ้านด่าน
 สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่.....๙.....ถ.สตึก-บุรีรัมย์.....ตำบลบ้านด่าน.....อำเภอบ้านด่าน.....จังหวัดบุรีรัมย์.....๓๑๐๐๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นายเจษฎา.....จางปัดนา.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....
 สังกัด.....โรงพยาบาลบ้านด่าน.....โทรศัพท์.....๐๙๗-๓๔๒๒๙๔๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลบ้านด่าน	๑๓๐	๑๓๐	
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
 ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ
 กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....๑.....โครงการ
 รวม.....๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

- กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ
- กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

รวม.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริม คุณธรรมหรือการ ทำความดี ที่เปิด โอกาสให้ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตนซึ่งทั้งเป็น กิจกรรมภายใน และภายนอก หน่วยงาน และ กิจกรรมการทำ	๑. ขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม ตามกลไก "บวร" (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วน ราชการ) ผ่านคณะทำงานขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมโรงพยาบาลบ้านด่าน จังหวัดบุรีรัมย์	เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ บุคลากร ของโรงพยาบาล เป็นผู้มีความ เสียสละ ประโยชน์ ส่วนตน เพื่อประโยชน์ ส่วนรวม และมีจิตอาสา	-	ชมรม จริยธรรม โรงพยาบาลบ้านด่าน	✓	✓	✓	✓

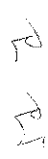
(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม									

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘


การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	แผนการดำเนินงาน
1. จำนวนเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	ปี ๒๕๖๗คน	ปี ๒๕๖๘๑๓๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรของโรงพยาบาลมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และไม่ทนต่อการทุจริต
- บุคลากรของหน่วยงานเป็นผู้มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและมีจิตอาสา

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นายเจษฎ จงปัดนา)

ตำแหน่ง ผอ.จัดกิจกรรมทั่วไปปฏิบัติการ
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(.....นายศุภสร.....เชิมบุผา.....)

ตำแหน่ง (.....ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านดำน.....)
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗